



COMUNE DI MARINEO

Provincia di Palermo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILE E FINANZIARIO

N. 28 del 07.03.2011

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di n. 14 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale ai sensi degli artt. 5 e 13 del Ccnl 31 marzo 1999.

L'anno duemilauno, il giorno sette del mese di marzo in Marineo, presso la sede municipale, la sottoscritta Dott.ssa Giovanna Lo Piccolo nella qualità di Responsabile del Servizio sopra indicato, ha adottato il presente provvedimento.

Visto di regolarità contabile ai sensi del vigente regolamento di contabilità.

Marineo li, 07.03.2011

Il Responsabile del Servizio Contabile e Finanziario
(Dott.ssa Giovanna Lo Piccolo)

Il Responsabile del servizio

- ✓ Premesso che l'art. 5 del Ccni sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;
- ✓ Atteso che con propria Determinazione n. 86 del 08/07/2010 è stato costituito il fondo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente relativo all'anno 2010;
- ✓ Visto l'art. 5, comma 2, del citato Ccni 31 marzo 1999, il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;
- ✓ Considerato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2010;
- ✓ Visti i criteri generali per la realizzazione delle progressioni orizzontali definiti in accordo con le organizzazioni sindacali, in sede di delegazione trattante giusto verbale del 30/12/2010
- ✓ Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.1 del 03-01-2011 di "Presenza d'atto del verbale delegazione trattante del 30/12/2010 ;
- ✓ Ritenuto, pertanto, opportuno procedere - in esecuzione di quanto stabilito con il succitato verbale all'approvazione dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione di n. 14 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi

DETERMINA

1. di approvare, per la ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di n. 14 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 e 13 del CCNL 31 marzo 1999, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
[Firma]

Affissa all'Albo Pretorio il _____
Defissa il _____

IL MESSO COMUNALE

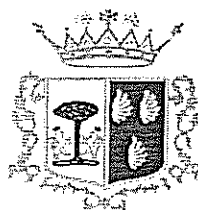
Il Segretario Comunale

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo senza opposizioni o reclami.

Marineo li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI MARINEO
PROV. PALERMO

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DECORRENZA 01/12/2010**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.53 del 16.06.2010
Viste le decisioni assunte dalla Delegazione Trattante in data 30.12.2010 relativamente ai passaggi per la progressione economica orizzontale all' interno della categoria;
Vista la Deliberazione di GM n.1 del 03.01.2011
Visto l'art.23 del dlgs
Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL 31.3.1999;
Visti gli artt. 34 e 35 del CCNL 2002/2005;
Visto l art. 9 del CCNL stipulato l 11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei dipendenti del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento per almeno 24 mesi;

RENDE NOTO

sono indette le procedure per l attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nell ambito delle categorie A B- C- D con decorrenza 01/12/2010;

I. POSIZIONI MESSE A BANDO

CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI in servizio AL 30/11/2010	NUMERO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	NUMERO POSIZIONI MESSE A BANDO
A	6	4	2
B	11	10	5
C	23	11	6
D	5	3	2

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dall'art. 9 del CCNL stipulato l'11 aprile 2008 per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01/12/2010, aver maturato almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita.

3. CRITERI DI SELEZIONE

A) Merito

Nel criterio sono inseriti i seguenti elementi di VALUTAZIONE

- Quantità delle prestazioni rese rispetto alle attese organizzative del settore di appartenenza;
- risultati ottenuti;
- qualità dell'impegno individuale;
- capacità di cooperazione, di integrazione e di coinvolgimento nei processi di riorganizzazione dell'Ente;
- flessibilità anche per i cambiamenti tecnologici;
- capacità di iniziativa, personale e di contribuire alla soluzione delle situazioni di criticità;
- rapporto con l'utenza.

B) Esperienza acquisita in relazione al servizio maturato

Il criterio si riferisce al grado di esperienza acquisita mediante l'accumulo degli anni di servizio,

secondo i seguenti punteggi su scala:

- 1 punto per ogni anno di servizio nella posizione economica della categoria posseduta nell'anno di selezione;
- 0,75 di punto per ogni anno di servizio nella categoria immediatamente inferiore rispetto a quella in possesso nell'anno di selezione;
- 0,50 di punto per ogni anno di servizio in categorie ulteriormente inferiori;

4. CRITERI SPECIFICI PER CATEGORIE

Progressione Economica nell'ambito della CATEGORIA A

Indicatori	punteggio
a) numero anni di servizio	0,1 punto per mese + 0,05 per frazione di mese
b) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	da 1 a 10
c) impegno, qualità e quantità delle prestazioni individuali	da 1 a 5

Progressione Economica nell'ambito della CATEGORIA B

Indicatori	punteggio
a) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	da 1 a 10
b) risultati ottenuti rispetto alle programmazioni del Settore	da 1 a 5
c) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	da 1 a 5
f) numero anni di servizio	0,1 punto per mese + 0,05 per frazione di mese

Progressione Economica nell'ambito della CATEGORIA C

Indicatori	punteggio
a) numero anni di servizio	0,1 punto per mese + 0,05 per frazione di mese
b) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	Punteggio da 1 a 10
c) risultati ottenuti e coinvolgimento dimostrato nei processi di riorganizzazione dell'Ente	da 1 a 5
d) impegno e quantità delle prestazioni individuali rese e che abbiano richiesto un più elevato apporto professionale	Punteggio da 1 a 5
e) rapporto con l'utenza / capacità relazionali	da 1 a 5
f) autonomia lavorativa, grado di iniziativa personale	da 1 a 5

Progressione Economica nell'ambito della CATEGORIA D

Indicatori	punteggi o
a) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	da 1 a 10
b) impegno e qualità nelle prestazioni individuali, grado di promozione del lavoro di squadra	da 1 a 5
c) grado di coinvolgimento in riferimento agli obiettivi dell'Ente	da 1 a 5
d) arricchimento professionale in autoformazione	da 1 a 5
e) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	da 1 a 5
f) autonomia lavorativa, grado di iniziativa personale, capacità di proporre soluzioni migliorative dell'organizzazione dei servizi e nella risposta alle problematiche	da 1 a 5
h) numero anni di servizio	0,1 punto per mese + 0,05 per frazione di mese

5. PROCEDURE PER LA VALUTAZIONE

La valutazione è di competenza dei Responsabili di Servizio, per il personale della categoria A,B,C ,mediante la compilazione delle schede individuale di valutazione allegata.

Le schede di valutazione verranno quindi sottoposte all'esame congiunto della Conferenza dei Responsabili di Servizi al fine di conseguire omogeneità nell'utilizzo dei criteri di valutazione, anche mediante l'applicazione di eventuali correttivi, che verranno da essa Conferenza convalidate.

Le schede di valutazione convalidate dalla conferenza dei responsabili, verranno esaminati e discussi in contraddittorio con i singoli dipendenti e sottoscritti per presa visione.

La valutazione del personale di categoria D è di competenza del Segretario Comunale

6. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati alla predetta selezione ed in possesso dei predetti requisiti, consapevoli della

responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione, indicativamente secondo lo schema allegato al presente Bando, al

Servizio Protocollo **entro e non oltre il giorno lunedì 20 giugno, termine perentorio**. Le domande presentate mediante servizio postale dovranno pervenire al Comune entro lo stesso termine del **20 giugno 2011**. La mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio

indicato del **20 giugno 2011** determinerà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione sarà disposta

anche nel caso di mancata sottoscrizione della domanda. Alla domanda deve essere allegata, a pena

di esclusione, copia di un documento di identità.

7. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La Conferenza dei Responsabili di Servizio provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

In caso di parità di punteggio, verrà data prevalenza all'anzianità di servizio nella categoria.

Le graduatorie saranno pubblicate mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Marineo e nel sito WEB per dieci giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 giorni.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/12/2010.

8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO G. LO PICCOLO

ALLEGATO

**SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E
CONTESTUALE CURRICULUM**

Il sottoscritto _____ dipendente di ruolo a tempo indeterminato
del Comune di Marineo a far tempo dal _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale di
cui al Bando pubblicato in data _____
A tal fine certifica il presente curriculum:

NOTIZIE CHE ATTRIBUISCONO PUNTEGGIO

Data di assunzione _____
Categoria e posizione economica di inquadramento attuale _____
Precedenti livelli di inquadramento (a scalare) _____

Si allega: _____

Marineo _____

In fede

SCHEDA VALUTAZIONE PER I PASSAGI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA A

INDICATORI	PUNTEGGIO	
	Massimo punti	Punti attribuiti
a) numero anni di servizio		
b) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	10	
c) impegno, qualità e quantità delle prestazioni individuali	5	

SCHEDA VALUTAZIONE PER I PASSAGI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA B

INDICATORI	PUNTEGGIO	
	Massim o punti	Punti attribuit i
a) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	10	
b) risultati ottenuti rispetto alle programmazioni del Settore	5	
c) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	5	
f) numero anni di servizio		

SCHEDA VALUTAZIONE PER I PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA C

Indicatori	punteggio	
	massimo punti	Punti attribuiti
a) numero anni di servizio		
b) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente Punteggio	10	
c) risultati ottenuti e coinvolgimento dimostrato nei processi di riorganizzazione dell'Ente	5	
d) impegno e quantità delle prestazioni individuali rese e che abbiano richiesto un più elevato apporto professionale	5	
e) rapporto con l'utenza / capacità relazionali	5	
f) autonomia lavorativa, grado di iniziativa personale	5	

SCHEDA VALUTAZIONE PER I PASSAGGI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA D

Indicatori	punteggio	
	Massimo punti	Punti attribuiti
a) esperienza acquisita alle dipendenze dell'Ente	10	
b) impegno e qualità nelle prestazioni individuali, grado di promozione del lavoro di squadra	5	
c) grado di coinvolgimento in riferimento agli obiettivi dell'Ente	5	
d) arricchimento professionale in autoformazione	5	
e) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	5	
f) autonomia lavorativa, grado di iniziativa personale, capacità di proporre soluzioni migliorative dell'organizzazione dei servizi e nella risposta alle problematiche	5	
h) numero anni di servizio		