

COMUNE DI MARINEO  
Prov. di Palermo

DETERMINAZIONE Del SINDACO

N. A del 27 GEN 2012

OGGETTO: Retribuzione di risultato al Segretario Generale.-

L'anno **duemiladodici**, il giorno venti sette del mese di Gennaio, in Marineo presso la sede Municipale, il sottoscritto, **Francesco Ribaudò**, nella qualità di Sindaco del Comune suddetto, ha adottato il presente provvedimento.

**Visto di regolarità contabile**

La sottoscritta \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art.33 del vigente regolamento comunale di contabilità

ATTESTA

L'esatta imputazione contabile della spesa derivante dal presente provvedimento.-

Li, 26-01-2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario

\_\_\_\_\_

## IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari comunali disciplina l'attribuzione della indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi.

Vista la determinazione sindacale n° 39 del 09.10 2008 con la quale sono stati approvati i criteri per la corresponsione della predetta indennità.

Dato atto che con il citato provvedimento è stata altresì determinata la percentuale della retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salario annuo lordo;

Vista la relazione rassegnata dal Segretario dr. Antonino Macaluso, per il periodo dall'01.01.2011 al 31.12.2011.

Vista l'allegata scheda a firma dello Scrivente con la quale viene assegnato il punteggio per l'esercizio 2010 al predetto Dirigente nella misura di 630/700.

Dato atto che per effetto del punteggio attribuito al predetto Dirigente viene erogata la retribuzione di posizione nella misura massima.

Ritenuto per quanto sopra erogare al Segretario Comunale, Dr. Antonino Macaluso, la retribuzione di posizione per l'anno 2011.

Visto l'art. 42 del C.C.N.L. 98/2001.

Visto il T.U. 267/2000.

## DETERMINA

Attribuire al Segretario Comunale, Macaluso Dr. Antonino, la retribuzione di risultato per il periodo dall'01.01.2011 al 31.12.2011, nella misura massima del 10% giusta scheda allegata alla presente.

Liquidare al Segretario Comunale, Macaluso Dr. Antonino, la somma complessiva di euro 8.780,00 che trova disponibilità nel cap. 56.2, gestione residui bilancio 2011, intestato "Trattamento economico accessorio indennità di risultato".

Dare mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria dei successivi adempimenti.

IL SINDACO  
Francesco Ribaldo



---

---

Affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_

Defissa il \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

---

---

---

Il Segretario del Comune,

CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo senza opposizione o reclami.

Marineo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

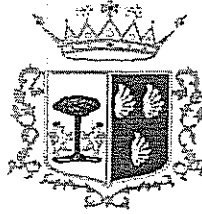
**CRITERI PER VALUTAZIONE DEL RISULTATO ART. 42 DEL CCNL  
ANNO 20**

**SEGRETARIO GENERALE**

	FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
		POSITIVO	NEGATIVO	
1.	Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione PEG e assegnazione risorse finanziarie		80	
2.	Affidatà di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di P.O., tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi ecc.)		90	
3.	Esposizione a incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori		80	
4.	Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti		80	
5.	Partecipazione con funzioni consultive, referend e di assistenza, alle riunioni collegiali art. 97, comma 4, lettera a) del T.U.E.E.L.L.		100	
6.	Di collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97, comma 2, del T.U.E.E.L.L. partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del Segretario.		100	
7.	Funzione di rogito dei contratti dell'Ente, art. 97 comma 4, lettera e)		100	
Totale punteggio n. <u>630</u>				Valutazioni negative n. <u>    </u>

Il punteggio finale verrà determinato, globalmente, tenuto conto della situazione giuridica del Segretario, comportando:

- l'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore all'80%;
- l'erogazione del 40% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30 e il 40%;
- l'erogazione del 50% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 41 e il 50%;
- l'erogazione del 60% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 51 e il 79%;
- nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30%;
- La valutazione del punteggio viene resa in scala 1:100 in un totale massimo di 700 punti.



**COMUNE DI MARINEO**  
(Prov. Palermo)

Prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Al Sig. Sindaco  
SEDE

OGGETTO: Relazione sull'attività svolta dall'01.01.2011 al 31.12.2011. Retribuzione di risultato.

Si trasmette allegata alla presente la relazione sull'attività svolta dall'01.01.2011 al 31.12.2011 per le determinazioni di propria competenza.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Macaluso/Dr. Antonino