

## COMUNE DI MARINEO

Prov. di Palermo

### DETERMINAZIONE Del SINDACO

N. 4 del 19.02.2010

OGGETTO:	Retribuzione di risultato al Segretario Generale.-
----------	--

L'anno duemiladieci, il giorno 19 del mese di **Febbraio**, in Marineo presso la sede Municipale, il sottoscritto, **Francesco Ribaudò**, nella qualità di Sindaco del Comune suddetto, ha adottato il presente provvedimento.

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n.142 come recepita dalla legge regionale 11 Dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta.

Li, 19-02-2010

Il Responsabile Del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Giovanna Lo Piccolo

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n. 142 come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li,

Il Responsabile Del Servizio Finanziario  
Dr.ssa Giovanna Lo Piccolo

## IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari comunali disciplina l'attribuzione della indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi.

Vista la determinazione sindacale n° 39 del 09.10.2008 con la quale sono stati approvati i criteri per la corresponsione della predetta indennità.

Dato atto che con il citato provvedimento è stata altresì determinata la percentuale della retribuzione di risultato nella misura del 10 % del monte salario annuo lordo,

Vista la relazione del 13.01.2010, prot. n° 383, rassegnata dal Segretario Dr. Antonino Macaluso, per il periodo dall'01.01.2009 al 31.12.2009.

Vista l'allegata scheda a firma dello Scrivente con la quale viene assegnato il punteggio per l'esercizio 2009 al predetto Dirigente nella misura di 560 / 600.

Dato atto che per effetto del punteggio attribuito al predetto Dirigente viene erogata la retribuzione di posizione nella misura massima.

Ritenuto per quanto sopra erogare al Segretario Comunale, Dr. Antonino Macaluso, la retribuzione di posizione per l'anno 2009.

Visto l'art. 42 del C.C.N.L. 98 / 2001.

Visto il T.U. 267 / 2000.

## DETERMINA

- Attribuire al Segretario Comunale, Macaluso Dr. Antonino, la retribuzione di risultato per il periodo dall'01.01.2009 al 31.12.2009, nella misura massima de 10 %, giusta scheda allegata alla presente.
- Liquidare al Segretario Comunale, Macaluso Dr. Antonino, la somma complessiva di euro 8.780,00 che trova disponibilità nel cap. 56.2, gestione residui bilancio 2009, intestato "Trattamento economico accessorio indennità di risultato".
- Dare mandato al Responsabile dell'area finanziaria dei successivi adempimenti.

  
IL SINDACO  
Francesco Ribaldo



---

---

Affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_

28 FEB 2010

Defissa il \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

---

---

---

Il Segretario del Comune,

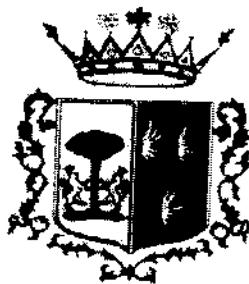
CERTIFICA

Su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo senza opposizione o reclami. 28 FEB 2010

Marineo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

---



COMUNE DI MARINEO  
Prov. Di Palermo

Al Sig. Sindaco  
Del Comune di Marineo

Prot. n. 383 13 GEN. 2010

OGGETTO: Relazione sull'attività svolta nell'esercizio 2009.

Relativamente al punto 1) della scheda dei criteri di valutazione si precisa che con provvedimento della Giunta Municipale n° 76 del 29.07.2009 è stato approvato il PEG per l'esercizio 2009. Nella redazione del predetto piano sono stati coinvolti i titolari di posizione organizzativa, tra cui Lo Scrivente nella qualità di Responsabile dell'area Polizia Municipale.

Con riferimento al punto 2) si comunica che oltre all'attività di divulgazione delle normative emanate nel periodo di riferimento si è proceduto alla redazione di specifiche circolari attuative afferenti gli argomenti di interesse delle aree. Si è proceduto nell'attività di relazione con i titolari di posizione organizzativa sia con riferimento a specifici argomenti sia con riferimento ad attività consulenziali.

Per quanto concerne il punto 3) è stato ampliato lo strumento delle riunioni con i Responsabili di area allo scopo di trovare le soluzioni più idonee alle diverse problematiche che si sono affrontate nel corso del periodo interessato.

In relazione al punto 4) si sottolinea che si è data ampia collaborazione agli Organi di governo fornendo le soluzioni e gli strumenti atti a risolvere le diverse e complesse attività alla luce delle vigenti normative.

In ordine ai punti 5) e 6) si evidenzia una partecipazione attiva e propositiva alle riunioni degli Organi collegiali precisando che l'esercizio delle funzioni previsto dai commi 2 e 4 dell'art. 97 del T.U. 267 / 2000 è stato svolto in aderenza ai principi della precitata norma. Si rileva che l'assistenza agli Organi collegiali è stata svolta da una partecipazione professionale qualificata.

Per quanto riguarda la funzione connessa al rogito dei contratti la stessa è stata rispondente alle necessità dell'Ente.

Si forniscono di seguito i dati per aggregati numerici:

- Deliberazioni con i poteri della G.M. 143
- Deliberazioni con i poteri del C.C. 89
- Contratti stipulati 36
- Determinazioni 24 .

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Antonino Macaluso

**CRITERI PER VALUTAZIONE DEL RISULTATO ART. 42 DEL CCNL  
ANNO 2010**

**SEGRETARIO GENERALE**

FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
	POSITIVO	NEGATIVO	
1. Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi formulazione PEG e assegnazione risorse finanziarie	90		
2. Attività di coordinamento dei dirigenti e/o responsabili di P.O., tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi ecc.)	90		
3. Propensione a incentivare e motivare le professionalità esistenti processi formativi, lavori	90		
4. Capacità di risoluzione delle problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	100		
5. Partecipazione con funzioni consultive, referend e di assistenza, alle riunioni collegiali art. 97, comma 4, lettera a) del T.U.EE.LL.	90		
6. Di collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97, comma 2, del T.U.EE.LL. partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del Segretario.	100		
7. Funzione di regito dei contratti dell'Ente, art. 97 comma 4, lettera c)			
<b>Totale punteggio n. 560/600</b>			<b>Valutazioni positive n. 6</b>
			<b>Valutazioni negative n. 0</b>

Il punteggio finale verrà determinato, globalmente, tenuto conto della situazione giuridica del Segretario, comportando:

- l'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore all'80%;
- l'erogazione del 40% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30 e il 40%;
- l'erogazione del 50% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 41 e il 50%;
- l'erogazione del 60% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 51 e il 79%;
- nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30%;
- La valutazione del punteggio viene resa in scala 1:100 in un totale massimo di 700 punti.

*[Handwritten signature]*  
8/10/2010