



SERVIZIO PERSONALE COMUNE DI MARINEO

BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI “*AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE*”, CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1- A N. 2 (DUE) SOGGETTI TRA IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DELLE CATEGORIE “C” E “B”, DA ASSEGNARE AL SETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Premesso che con delibera di G.M. n. 13 _____ del 25/02/2010 _____ si approvava il bando in questione;

Visti:

- il D.L.vo 18.08.2000, n. 267;
- il D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto “Regioni-Autonomie Locali” vigenti;

RENDE NOTO

il seguente bando di selezione interna per il conferimento del profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*”, cat. C – posizione economica C1- a n. 2 (DUE) soggetti tra il personale a tempo determinato e parziale di tutte le categorie, da assegnare al Settore di Polizia Municipale.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. E' ammesso alla selezione interna per il conferimento del profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*” tutto il personale del Comune di Marineo titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale cioè:
 - i soggetti di cui agli artt. 11 e 12 della L.R. n. 85/95 e s.m.i. (ex P.U.C.);
 - i soggetti stabilizzati ai sensi della L.R. n. 24/2000;
 - i soggetti stabilizzati ai sensi della L.R. n. 21/2003.
2. Idoneità fisica dello svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
3. Titolo di studio: diploma di scuola media superiore;
4. Possesso della patente di guida di Cat. B in corso di validità alla data di presentazione della domanda di ammissione;
5. Godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso);
6. Non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla Legge n. 68/99 (art.3 c.4);
7. Non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
8. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;

9. Essere immune da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;
10. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
11. Non aver risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

In conformità all'art.4 della L.10.04.1991 n. 125, si da atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale che risulterà vincitore della selezione di cui al presente bando stipulerà con il Comune di Marineo un contratto individuale di lavoro a tempo determinato con il profilo professionale di "Agente di P.M.", cat. C, posizione economica C1.

La scadenza del contratto continuerà ad essere quella prevista nel contratto dagli stessi stipulato e ancora vigente.

La prestazione lavorativa a tempo parziale dovrà essere eseguita secondo l'orario di servizio e di lavoro vigente con trattamento normativo ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti enti locali; pertanto, il personale che risulterà vincitore della selezione percepirà inoltre l'INDENNITÀ DI VIGILANZA prevista dall'art. 37 CCNL del 6/7/1995 Comparto Regioni e Autonomie Locali e s.m.i. pari a Euro 740,52 annue lorde ripartite per 12 mensilità, corrispondenti a € 61,71 mensili, riproporzionate in caso di part-time;

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al Bando, corredata degli eventuali documenti, su carta semplice e debitamente sottoscritta deve essere indirizzata : AL SINDACO DEL COMUNE DI MARINEO – CORSO DEI MILLE, 127 – 90035 MARINEO (PA) e dovrà essere presentata presso l'ufficio protocollo direttamente inderogabilmente entro il 10° giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet. Sulla busta contenente la domanda di ammissione l'aspirante deve apporre oltre al proprio cognome, nome ed indirizzo anche l'indicazione "Contiene domanda di ammissione alla selezione interna per il conferimento del

profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*”. **Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporta l’esclusione dalla selezione.** L’Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell’art. 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda di partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all’accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando ed in particolare a sottoporsi agli accertamenti relativi al possesso dei requisiti fisici ed attitudinali da parte dell’organo competente individuato dall’Amministrazione; in difetto, risultando impossibile la verifica dei requisiti previsti dal bando, il candidato viene escluso dalla graduatoria della selezione.

CRITERI DI SELEZIONE

Qualora il numero dei partecipanti alla selezione dovesse essere superiore al numero dei profili professionali di “*Agente di Polizia Municipale*” da ricoprire, l’Amministrazione provvederà a formulare due graduatorie:

- una graduatoria per i soggetti già in categoria C; in tale graduatoria avranno la priorità i soggetti già titolari di contratto a 24 ore settimanali L.R. 85/ 95;
- una graduatoria per i soggetti già in categoria B. A tale graduatoria si attingerà ad esaurimento della prima (cat. C);

La predisposizione delle due graduatorie sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- 1) I titoli di studio, i titoli professionali e i servizi verranno valutati ai sensi del Decreto dell’Assessorato Enti Locali del 11.06.2002, (allegato “A” al presente bando).
- 2) Successivamente saranno applicati i **criteri selettivi** di cui alla Circolare Assessoriale del 30 settembre 2002 n. 20, pubblicata nella GURS - parte I – n. 47 del 11.10.2002, richiamati nella Circolare 19 febbraio 2004 n. 39 pubblicata nella GURS - parte I – n. 10 del 05.03.2004 e riconfermati con la Circolare prot. n. 80/Serv. V – LSU del 2 marzo 2007 (allegato “B” al presente bando).

A tal fine i candidati dovranno dichiarare i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio in possesso, nonché le situazioni familiari.

La graduatoria rimarrà in vigore per tutta la durata dei vigenti contratti di diritto privato e ad essa potrà attingere l’Amministrazione Comunale anche per successive esigenze di copertura del profilo professionale di “*Agente di P.M.*”.

Il personale, come sopra selezionato, effettuerà apposito corso di formazione che sarà curato dal Settore di Polizia Municipale.

DISPOSIZIONI FINALI

I soggetti utilmente collocati nelle graduatorie per la selezione interna *de qua* e ritenuti idonei alla mansione, stipuleranno un contratto individuale di lavoro nel profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*”, cat. C, posizione economica C1, tenendo conto che la scadenza naturale del contratto rimarrà invariata rispetto al contratto di cui ad oggi sono titolari e che il rapporto di lavoro, instaurato con tale contratto, decade, con conseguente ripristino della categoria e del profilo professionale del contratto individuale di lavoro precedente relativo al titolo di studio di accesso alla stabilizzazione ai sensi della normativa regionale, nei seguenti casi:

- a) mobilità interna verso altro Settore dell’Ente o anche all’interno del Settore di P.M. quando non vengono svolte mansioni attinenti al profilo professionale di “*Agente di P.M.*” e ciò a prescindere dalla motivazione (quindi anche motivi di salute) che hanno portato al trasferimento;
- b) in caso di mobilità esterna verso altro Ente si trasferirà la dote finanziaria relativa al profilo professionale e alla categoria della stabilizzazione;
- c) alla scadenza naturale del presente contratto qualora la Giunta Municipale, nell’autorizzare la richiesta di rinnovo al competente Assessorato, non deliberi la permanenza nel profilo professionale e nella categoria rivestita dal dipendente;

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Marineo ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi:

al Settore Risorse Umane (tel. 091 / 8725193 fax 091 / 8727445) o al Settore di Polizia Municipale (tel. 091 / 8727380) del Comune di Marineo

Il presente bando viene pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di

Marineo: www.comune.Marineo.pa.it

Il responsabile del procedimento è la D.ssa Lo Piccolo Giovanna

COMUNE DI MARINEO

ALLEGATO "A" AL BANDO DI SELEZIONE INTERNA

Allegato al DECRETO 11 giugno 2002 ASSESSORATO DEGLI ENTI LOCALI

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEI CONCORSI INTERNI E PER L'ACCESSO ALLE QUALIFICHE DIRIGENZIALI AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE N. 12/91 ED ART. 8 DELLA LEGGE REGIONALE N. 38/94

Art. 1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per soli titoli di cui all'art. 5 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, riservati al personale interno dell'Ente che ha emanato il bando sono i titoli di studio, i titoli professionali, i servizi prestati in enti pubblici e gli incarichi ricoperti con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente, al 40%, al 20% e al 40%.

Art. 2

1. Il punteggio spettante al titolo di studio (40 punti su base 100) è così attribuito:

a) nei concorsi a posti per il cui accesso è richiesta la laurea o titolo equipollente, premesso che è consentita la valutazione solamente di un altro titolo di studio oltre quello richiesto:

- fino ad un massimo di punti 32 al titolo di studio richiesto;

- fino ad un massimo di punti 8 per altro titolo di studio equivalente, fino ad un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve) e punti 6 per il dottorato di ricerca o per il diploma di specializzazione rilasciato dall'Università;

b) nei concorsi per il cui accesso è richiesto il diploma di scuola media di 2° grado, premesso che è consentita la valutazione solamente di un altro titolo di studio oltre quello richiesto:

- fino ad un massimo di punti 32 per il diploma richiesto;

- fino ad un massimo di punti 4 per altro diploma equivalente;

- fino ad un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve);

- fino ad un massimo di punti 8 per il diploma di laurea.

2. Il punteggio spettante al titolo di studio accademico (laurea), 32 punti, è così attribuito:

- 0,60 per ogni punto di voto di laurea superiore a 66/110;

- 0,40 per ogni punto di voto superiore a 100/110;

- 1,6 per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si opera per attribuire il punteggio relativo al 2° titolo di studio (8 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 4 e al diploma universitario - laurea breve - (4 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 8.

3. Il punteggio spettante al diploma richiesto (32 punti) è così attribuito:

- 1,1 per ogni punto di voto superiore a 36/60;
- 0,8 per ogni punto superiore a 54/60;
- 0,8 punti al voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si procede per l'attribuzione del punteggio (4 punti) relativo al 2° diploma e al diploma universitario (laurea breve), tenendo presente il rapporto di 1 a 8.

Per il punteggio (punti 8) relativo alla laurea si procede come al punto 2 tenendo presente il diverso rapporto di 1 a 4.

Art. 3

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di cui al precedente art. 1 (20% = punti 20). Essi sono:

- a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino ad un massimo di punti 4,
- b) abilitazione all'esercizio di professione di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 per ciascuna fino ad un massimo di punti 4.

Sono valutabili soltanto le abilitazioni ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico;

- c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 2;

- d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

pubblicazioni su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni e corsi che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire;

- e) idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:

- relativa a posti richiedenti titolo di studio equivalente a quello del posto al quale si concorre: punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;

- relativa a posti richiedenti titolo di studio superiore: punti 1 fino ad un massimo di punti 2;

- se il titolo di studio equivalente è il diploma di laurea, a ciascuna idoneità conseguita sono attribuiti: punti 2 fino ad un massimo di punti 5.

Art. 4

Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici nella misura massima di cui al precedente art. 1 (40% = punti 40), è così distribuito:

A) *concorsi per qualifiche dirigenziali*

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,06 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 12;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 20;

B) concorsi interni

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 18;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 14.

Per i concorsi di cui ai punti A e B:

- i servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili;

- l'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile ai fini del presente articolo;

- il servizio militare di leva effettivamente prestato è valutato come prestato in qualifica professionale corrispondente a quella del posto cui si concorre;

- il servizio militare di leva, se già valutato in sede di accesso al posto ricoperto, non potrà essere valutato una seconda volta ai fini del presente decreto;

c) per incarichi effettivamente svolti e senza demerito, con contenuto attinente ai compiti propri del posto per cui si concorre ed attribuiti con provvedimento formale del competente organo: punti 1 fino ad un massimo di punti 4;

d) per servizio svolto con lodevole profitto, risultante dalla prescritta certificazione, presso enti locali i cui organi sono stati disciolti per condizionamento mafioso: punti 0,30 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 4.

Il superiore servizio non è valutabile per le frazioni inferiori al mese.

FAC-SIMILE DOMANDA IN CARTA LIBERA

**Al Sindaco del Comune di Marineo
C.so dei Mille, 127
90035 MARINEO (PA)**

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

**Di essere ammesso/a alla selezione per il conferimento del profilo professionale
"Agente di Polizia Municipale" CAT. C, a 2 (dueeci) soggetti.**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

a) Di essere nato/a a _____ **il** _____
Cod. Fisc. _____;

b) Di essere residente a _____ **in via** _____

**c) di essere iscritto/a nella liste dell'elettorato politico attivo del Comune
di** _____

(ovvero DI NON ESSERE ISCRITTO/ ESSERE STATO CANCELLATO PER I SEGUENTI
MOTIVI _____)

d) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

1.TITOLO DI STUDIO

CONSEGUITO PRESSO

CON LA SEGUENTE VOTAZIONE _____

2. TITOLO DI STUDIO

CONSEGUITO PRESSO

CON LA SEGUENTE VOTAZIONE _____

e) di essere in possesso dei seguenti titoli professionali:

1. _____

2. _____

3. _____

f) di essere avere prestato i seguenti servizi:

1. _____

2. _____

3. _____

g) di essere immune da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;

h) Di godere dei diritti civili e politici;

i) Di essere fisicamente idoneo al servizio;

j) Di essere in possesso della patente di guida di categ. _____ rilasciata il _____ dal _____ in corso di validità (scadenza _____);

k) Di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);

l) Di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

m) Di non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

n) Non aver risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile

o) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;

p) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personale e sensibili di cui al D.L.vo 196/2003 inserita all'interno del bando.

Data _____

Firma
