



COMUNE DI MARINEO

Prov. Palermo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 141

OGGETTO:

Approvazione riparto fondo efficienza servizi esercizio 2009.-

L'anno duemilanove, il giorno trenta del mese Dicembre, alle ore 13,30 si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Con l'intervento dei signori:

			Presente	Assente	
1.	RIBAUDO	Francesco	Sindaco	X	
2.	MURATORE	Pietro	V.Sindaco	X	
3.	COSTA	Angela	Assessore	X	
4.	FRANCAVIGLIA	Salvatore	Assessore	X	
5.	RINALDI	Cirus	Assessore	X	
6.	SCARPULLA	Anna	Assessore	X	
7.	TRENTACOSTI	Salvatore	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Rag. Francesco Ribaudò
Partecipa il Segretario Comunale Dr. Antonino Macaluso

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n.142 come recepita dalla legge regionale 11 Dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta.

Li, _____

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Giovanna Lo Piccolo

PROSPETTO CONTABILE

Categ.	Capitolo
Stanziamiento originario	
Variatione in più/meno	
Variatione in più/meno	
Situazione risultante	
Somme impegnate	
Somme disponibili	
Somme che si impegna con la presente	
Restano disponibili	

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n. 142 come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li,

Il Responsabile Del Servizio Finanziario
Dr.ssa Giovanna Lo Piccolo

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in questo Ente da anni non viene sottoscritto il CCDI (contratto integrativo decentrato);

Che in mancanza del suddetto strumento e di criteri validi per l'erogazione delle risorse decentrate, nell'esercizio precedente sono state erogate soltanto le risorse relative agli istituti contrattuali "obbligatori" (straordinario, turni, reperibilità Festività Ecc..) destinando le risorse variabili in economia, in attesa di definire criteri e regolamentare l'istituto di che trattasi;

Vista la deliberazione del G.M. n° 63 del 26.06.2009 con la quale si approvava la metodologia della valutazione della produttività collettiva dei dipendenti

Vista la deliberazione della G.M. n° 64 del 26/06/2009 avente per oggetto "linee di indirizzo in ordine al piano di riparto del fondo efficienza servizi" con la quale questa amministrazione comunale ha dettato le linee di indirizzo per l'utilizzo del fondo di miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 e 18 del CCNL dell'1.4.1999 E succ mod ed int., con particolare riguardo alle modalità e criteri per l'erogazione del compenso incentivante la produttività;

Considerato che la delegazione trattante durante tutto il 2009 (dopo 15 sedute valide e cinque infruttuose) non è addivenuta ad un accordo per la destinazione del fondo, né alla stipula del contratto integrativo nonché alla approvazione della metodologia della valutazione della produttività collettiva;

Ribadito quanto prescritto dall'art. 18 del CCNL 1999 nel quale viene specificato il concetto di ciò che si intende per miglioramento quali-quantitativo dei servizi, "**precisando che trattasi di un risultato aggiuntivo apprezzabile e valutabile, rispetto al risultato atteso, ed alla normale prestazione lavorativa**";

Che detta disposizione viene altresì confermata dall'art. 37, commi 2 e 4, del CCNL 22.1.2004, il quale recita "*ai compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati che hanno effettivamente partecipato a progetti e programmi di produttività, soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti*;

Preso atto, che anche per l'anno in corso, i dipendenti a causa del mancato accordo tra le parti della delegazione trattante rischierebbero ancora una volta di non percepire il salario accessorio relativo al fondo produttività che comprende la quota (2008 e 2009) nonché il pagamento di istituti contrattuali già applicati quali l'indennità disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 che all'art. 54 3° comma 3-ter prevede: "**al fine di assicurare la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunge l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione**";

Ritenuto opportuno ed indifferibile, procedere alla destinazione del fondo 2009, al fine di consentire l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti per le prestazioni svolte a tutto il 2009 nonché impegnare la spesa per i progetti obiettivo e produttività, alcuni dei quali in corso di svolgimento ed altri da avviare in coerenza con gli obiettivi e programmi previsti nella relazione previsionale e programmatica e con gli obiettivi PEG;

Tenuto conto che non ci sono i tempi per la valutazione preventiva dei progetti, da parte del nucleo di valutazione, e che in via eccezionale per l'anno corrente, detta valutazione può essere affidata agli stessi responsabili dei servizi, a cui demandare la verifica, vincolando la liquidazione all'accertamento dell'attività svolta in coerenza con gli obiettivi PEG;

Dato atto che al fine di impegnare la spesa i progetti dovranno essere avviati entro il 31.12.2009 e potranno protrarsi anche oltre il c.a. ma non oltre il 30.04.2010;

Considerato che questo comune; ha una dotazione organica di 65 dipendenti di ruolo e n. 34 dipendenti a tempo determinato;

Che il personale a tempo determinato contribuisce alla realizzazione degli obiettivi PEG;

Ritenuto quindi di provvedere alla ripartizione del fondo di miglioramento dei servizi secondo l'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, assegnando ad ogni responsabile del servizio un budget di risorse variabili di cui all'art. 31 ccnl 1.4.1999, "fondo produttività" in rapporto al numero delle unità lavorative, presenti in ogni area, destinando il 20 % del totale delle risorse disponibili, per progetti specifici;

Visto l'art. 5 del CCNL 2008/2009;

Visto il CC.N.L. 22.01./2004;
Visto il CCNL 11.4.1999
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il Dlgs 150 del 27.10.2009;
Con votazione unanime e palese

DELIBERA

Approvare la ripartizione del fondo miglioramento servizi in forza del disposto dell'art. 54, 3° comma, 3 ter del Dlgs 150 / 2009, come da allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente ;

Impegnare la spesa sui competenti capitoli del bilancio del corrente esercizio.

Dare mandato al responsabile del servizio finanziario di assegnare il budget del fondo produttività ai Responsabili di area in rapporto al numero dei dipendenti presenti in ogni area.

Destinare il 20 % delle risorse della produttività per la realizzazione di progetti specifici come di seguito indicati:

- Progetto speciale sicurezza - euro 8.000,00
- Progetto speciale intersettoriale recupero ICI - euro 8.000,00
- Progetto speciale manutenzione - euro 4.000,00

Dare atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per le prescritte procedure di controllo di compatibilità economico - finanziaria previste dall'art. 40 - bis

Si allontana l'Assessore Francaviglia Salvatore.

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Ribauda

L'assessore anziano
F.to Trentacosti

Il Segretario Comunale
F.to Mecoluso

Affissa all'Albo Pretorio il 17 GEN. 2010
Defissa il _____

Il Messo Comunale

F.to _____

Il Segretario del Comunale

CERTIFICA

su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo 17 GEN. 2010 senza opposizioni o reclami.

Lì, _____

Il Segretario Comunale
F.to _____

E' copia conforme per uso amministrativo

Lì, 15 GEN. 2010

Il Segretario Comunale

[Signature]

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Lì, _____

Il Segretario Comunale
F.to _____

La presente delibera è immediatamente esecutiva

Lì, _____

Visto: F.to Il Sindaco

F.to Il Segretario Comunale

La presente delibera è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____

RIPARTIZIONE F.E.S. 2009

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI :

Risorse già destinate per LED / PROGRESSIONI anno precedente	€. 102.254,34
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004	€. 27.125,76
<i>*Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £. 1.500.000 - art- 37 comma 4 CCNL 06.07.1995</i>	€. 774,69
TOTALE	€. 130.154,79

ECONOMIE DA RISORSE FISSE € .67.168,65

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

compensi per recupero evasione ici	€. 4.000,00
Fondo Miglioramento Polizia Municipale	€. 38.839,00
Compensi corrisposti per le attività di rilevazione statistiche dell'ISTAT	€. 2.000,00
Compensi per progettazione interna art. 18 L.109/94	€. 7.747,00

TOTALE €. 52.586,00

ECONOMIE RISORSE VARIABILI € .90.367,27

FONDO delle indennità varie.

Detto fondo disciplina i criteri e le modalità di erogazione delle seguenti indennità :

- 1°) Indennità di turno ;
- 2°) Servizio ordinario festivo ;
- 3°) Indennità di reperibilità ;
- 4°) Indennità di rischio ecc.;
- 5°) Indennità di maneggio valori;
- 6°) Indennità per il personale educativo asilo nido
- 7°) Compenso per specifiche responsabilità
- 8°) Articolazione orario di lavoro
- 9°) Fondo miglioramento Polizia Municipale
- 10°) Compensi per attività di rilevazione statistica
- 11°) Compenso per progettazione interna
- 12°) Compenso progetto evasione ICI

INDENNITA' DI TURNO - Il servizio sarà effettuato dai Vigili Urbani , detta indennità è regolamentata dall'art. 22 del contratto bis 1998/2001 La somma destinata alla remunerazione di detta indennità viene quantificata in € 14.500,00 (di cui € 2.000 pers. A tempo det.)

SERVIZIO ORDINARIO FESTIVO - L'indennità sarà corrisposta ai dipendenti che effettuano il servizio ordinario nei giorni festivi o notturno e festivo notturno, detta indennità è regolamentata dall'art. 24 del contratto bis 1998/2001 La somma destinata alla remunerazione di detta indennità viene quantificata in € =4.000,00 (di cui 750,00 pers. A tempo deter.)

INDENNITA' DI REPERIBILITA' Il servizio sarà effettuato dal personale di Stato Civile Anagrafe e leva per 12 ore giornaliere dalle ore 8,00 alle 20,00 tutti i sabati, le domeniche ed i giorni festivi infrasettimanali. detta indennità viene quantificata in € =5.000,00

INDENNITA' DI RISCHIO - L' indennità sarà corrisposta, ai sensi dell'art. 37 delle code contrattuali, ai dipendenti le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, il personale a cui spetta è quello sotto individuato
autista , elettricista, addetti servizio depurazione ed addetti cimitero , (n9 unità mesi 12 e 2 unità mesi 3) per un ammontare di € . 2.950,00

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - L' indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, e corrisposta all'economista comunale nella misura di € . 310,00

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO - L'indennità sarà corrisposta, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2001 (code contrattuali), e dell'art. 31ccnl /2000 al personale educativo dell'asilo nido, e corrisposta rispettivamente nella misura di € . 340,86 annui ed € 619,74 per 10 mensilità per n. 7 unità . La somma annua da destinare ammonta ad **€.6.724**

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - L'indennità sarà corrisposta ai sensi dell'art 36 CCNL del 24/01/2004 (art. 17 comma 2 lettera i del CCNL 01/4/99) a particolari categorie di lavoratori a cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, sono individuate n. 3 unità Ufficiale di stato civile-anagrafe- elettorale, €. 300,00 annue procapite e n, 1 Istruttore di Vigilanza €.2.000,00 annui

La somma annua da destinare ammonta ad **€1.800,00**

INDENNITA' ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO Tale indennità sarà corrisposta a particolari categoria di lavoratori che presteranno la propria attività lavorativa in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente sulla vita del dipendente (orario articolato notturno e diurno .) sono individuate le seguenti figure:

personale di PM (mesi 2 € . 23,00)

autista scuolabus mesi 9 €15,00

Tale indennità viene corrisposta per l'effettiva prestazione giornaliera

Totale indennità pari ad € 9.000,00 assorbe tutte le forme di indennità previste dal vigente contratto(turno e rischio)

(TOTALE INDENNITA'€. 44.284,00)

FONDO MIGLIORAMENTO POLIZIA MUNICIPALE ART. 13 L.R. 17/90 - il predetto fondo sarà liquidato al personale di polizia municipale, al momento della comunicazione da parte della Regione Siciliana delle effettive somme da inserire nel bilancio esercizio 2009 del Comune. Il fondo sarà liquidato previa relazione del responsabile del settore e dietro presentazione di apposito rendiconto.

FONDO PER ATTIVITA' DI RILEVAZIONI STATISTICHE - IL predetto fondo sarà liquidato al personale addetto all'attività di rilevazioni statistiche, al momento della comunicazione da parte dell'Istituto di Statistica.

Compenso progetto evasione ICI

RIEPILOGO

Totale Risorse	€. 340.276,71
- impiego risorse stabili	130.154,79
-impiego risorse variabili	52.586,00
- impiego per indennità	44.284,00

FONDO DA DESTINARE
PER PRODUTTIVITA' €. 113.251,92

Di cui:

€.7.500 per personale a tempo determinato

€. 21.150,00 pari al 20% di € 105.751,92, per progetti specifici dell'Amministrazione Com.le

€. 84.601,00 pari all' 80% di € 105.751,92 , da distribuire tra le macrostrutture in relazione ai dipendenti a ciascuna assegnati e alla categoria di appartenenza, tenendo conto dei differenziali retributivi fra le varie categorie