



COMUNE DI MARINEO

Prov. Palermo

immediatamente Esecutive

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 111

Oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013/2015 -- CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno duemila ²⁰¹³, il giorno otto del mese di Novembre, alle ore 13,30, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Con l'intervento dei signori:

- | | | |
|---------------|-----------|------------|
| 1) BARBACCIA | PIETRO | Sindaco |
| 2) GRECO | ANTONINO | V. Sindaco |
| 3) CANGIALOSI | ALBERTO | Assessore |
| 4) SALERNO | FRANCESCA | Assessore |
| 5) SPATARO | CIRO | Assessore |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
S	/

Presiede il Sindaco dott. Pietro Barbaccia

Partecipa il Segretario Comunale dott. Antonino Macaluso

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere *favorevole / contrario* in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta.

Li, 8-11-2013

Il Responsabile del Servizio

PROSPETTO CONTABILE

Categ.	Capitolo
Stanziamiento originario	
Variatione in più/meno	
Variatione in più/meno	
Situazione risultante	
Somme impegnate	
Somme disponibili	
Somme che si impegna con presente	
Restano disponibili	

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere *favorevole / contrario* in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li, 8-11-2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2013/2015 - - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA

Il responsabile del servizio finanziario sottopone alla Giunta il seguente provvedimento

PREMESSO:

- ✓ che l'art.39, c.1. legge 449/97, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e del bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n.68/99;
- ✓ che l'art.6 del D.Lgs.165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate incoerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale; il medesimo articolo prevede altresì che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- ✓ che l'art.89, c.5 D.Lgs.267/2000 stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- ✓ che ai sensi dell'art.91 D.Lgs.267/2000 gli enti locali provvedono alla programmazione delle assunzioni adeguandosi ai principi della riduzione della spesa complessiva di personale.

VISTA la precedente deliberazione Giunta Comunale n 97. /2010 di approvazione dotazione organica del personale, nonché di riorganizzazione degli uffici e servizi

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n 70/2013 avente ad oggetto" modifica dotazione organica"

Dato atto che la vigente dotazione organica di questo Comune, alla data dell'01.08.2013, risulta la seguente:

categoria	DOTAZIONE	COPERTI	DISPONIBILI
D3	3	2	1
DI	5	3	2
C1	31	28	3
B3	2		2
B1	14	13	1
A1	7	4	3
totale	62	50	12

materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”;

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modificazioni;

Vista la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008) e successive modificazioni;

Visto l’art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e successive modificazioni;

PROPONE

Di confermare la dotazione organica anno 2013 e successivi 2013/2015 senza previsione di assunzioni di nuovo personale;

Di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, così come desumibili dal Bilancio 2013 in corso di predisposizione.

LA GIUNTA

VISTA la superiore proposta di deliberazione

RITENUTO di doverla fare propria

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata e seduta

DELIBERA

Di confermare la dotazione organica anno 2013 e successivi 2013/2015 senza previsione di assunzioni di nuovo personale;

Di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, così come desumibili dal Bilancio 2013 in corso di predisposizione.

LA GIUNTA

Stante l’urgenza di provvederè, con successiva votazione espressa nei modè di legge, dichiara il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

L'Assessore anziano

Borghese

Il Segretario Comunale

17/11

Affissa all'albo pretorio il _____

Defissa il _____

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, 8 A NOV 2013

Visto: Il Sindaco Borghese

Il Segretario Comunale 17/11

La presente delibera è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota n. _____ del _____

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____

Dato altresì atto che questo comune ha una popolazione superiore a 5.000 abitanti, per cui è soggetto alle regole del patto di stabilità interno come stabilito dall'art. 77-bis del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e successive modificazioni;

Visto l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 558, 561 e 1156, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni;

Visto l'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

«7. (Comma:

- sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- modificato dall'art. 1, comma 118, della legge 13 dicembre 2010, n. 220);
- modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del D.L. 6/11/2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge n. 214 del 22 dicembre 2011;

E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste

Preso atto che ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, e come modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 e dall'art. 20, comma 9, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente determinata con riferimento all'esercizio precedente (Anno 2011) ed alla deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Riunite n. 27/CONTR/11 del 12 maggio 2011, risulta essere la seguente:

COMUNE		
SPESA DEL PERSONALE - ANNO 2012 (consuntivo)		
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato int. 01	+	€ 1.680.353,00
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	+	€ -
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	+	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	+	€ 62.000,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000	+	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	+	
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+	€ -
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni).	+	€ 75.000,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	€ 509.356,40
IRAP int. 07	+	€ 114.045,83
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	+	€ 58.764,00

Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	+	€	-
Altre spese (specificare) partecipate (coinres- unione)	+	€	618.000,00
		€	3.117.519,23
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	€	-
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	-	€	17.000,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	-	€	3.100,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	€	-
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	-	€	-
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	€	146.843,02
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	-	€	-
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	€	-
Incentivi per la progettazione	-	€	7.407,00
Incentivi per il recupero ICI	-	€	4.000,00
Diritti di rogito	-	€	11.500,00
TOTALE DA ESCLUDERE		€	189.850,02
SPESA DEL PERSONALE 2012		€	2.927.669,21
SPESA CORRENTE 2012			5.002.397,01
	%		58,53
RISPETTO RIDUZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE 2010-2012			SI

VERIFICATO che l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nell'anno 2012 è superiore al 50%;

Che per i motivi di cui sopra nel Bilancio 2013 – triennale 2013/2015 in corso di predisposizione sostanzialmente vengono adottate politiche di mantenimento e conferma della dotazione organica attualmente vigente

TUTTO ciò premesso

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in

COMUNE DI MARINEO

Provincia di Palermo

Collegio dei Revisori

Parere sulla proposta di delibera avente ad oggetto:

Programma triennale del fabbisogno di personale

L'anno duemilatredecim il giorno sette del mese di Novembre si è adunato il Collegio dei Revisori con la presenza dei Sig.ri:

Presidente Stefano Maggiore

Revisore Ignazio Tuzzolino

Revisore Mario Fronzoni

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Finanziario trasmessa con in data 06 novembre 2013 avente per oggetto “ **Programma Triennale del Fabbisogno di Personale**” anni 2013/2015 – **conferma dotazione organica**

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio del personale, e del Responsabile dei servizi finanziari.

Il Collegio dei Revisori

Si esprime sulla deliberazione in oggetto, ed in particolare sui vincoli al contenimento della spesa del personale e si rappresenta:

- che la dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato per l'anno 2013 e successivi 2013/2015 senza previsione di assunzione di nuovo personale . è la seguente

CATEGORIA	DOTAZIONE	POSTI COPERTI	DISPONIBILI
D3	3	2	1
D1	5	3	2
C1	31	28	3
B3	2		2
B1	14	13	1
A1	7	4	3
TOTALE	62	50	12

- Che i posti disponibili sono n 12;
- che nel prospetto SPESA DEL PERSONALE - ANNO 2012 (consuntivo) allegato alla proposta, la voce Retribuzione lorde e relativi oneri al personale ammontante ad € 1.680.353,00 è comprensiva dei dipendenti a tempo indeterminato e dei contrattisti per 24 ore settimanali a tempo determinato.

Dopo quanto rilevato e fermo restando il rispetto del dettato normativo nazionale e del patto di stabilità, si esprime per quanto di propria competenza parere favorevole alla proposta in oggetto. Si raccomanda il rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, (art 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001 n 448)nel bilancio di Previsione 2013 in corso di predisposizione.

Il Collegio dei Revisori

Firmato Stefano Dott. Maggiore

Firmato Ignazio Dott. Tuzzolino

Firmato Mario Ragt. Fronzoni