



COMUNE DI MARINEO

Prov. Palermo

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 106

Oggetto: **RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE – ANNO 2013**

L'anno duemila^{tre}, il giorno otto del mese di Novembre, alle ore 13³⁰, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Con l'intervento dei signori:

- | | | |
|---------------|-----------|------------|
| 1) BARBACCIA | PIETRO | Sindaco |
| 2) GRECO | ANTONINO | V. Sindaco |
| 3) CANGIALOSI | ALBERTO | Assessore |
| 4) SALERNO | FRANCESCA | Assessore |
| 5) SPATARO | CIRO | Assessore |

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
5	/

Presiede il Sindaco dott. Pietro Barbaccia
Partecipa il Segretario Comunale dott. Antonino Macaluso

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere *favorevole / contrario* in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta.

Li, 6-11-2013

Il Responsabile del Servizio

PROSPETTO CONTABILE

Categ.	Capitolo
Stanziamiento originario	
Variazione in più/meno	
Variazione in più/meno	
Situazione risultante	
Somme impegnate	
Somme disponibili	
Somme che si impegna con presente	
Restano disponibili	

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere *favorevole / contrario* in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li, 6-11-2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario

IL Responsabile dell'ufficio personale su proposta del Sindaco sottopone alla giunta comunale la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto:

RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE – ANNO 2013

VISTO l'art. 16 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011, "Disposizione per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge di stabilità 2012) che ha sostituito l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" dettando disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

VISTO in particolare, l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" il quale recita:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."

CONSIDERATO che si pone dunque la necessità di verificare eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale all'interno delle varie Aree del Comune, operando una ricognizione;

VISTA la vigente dotazione organica di questo Ente come da ultimo rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 01.08.2013

EVIDENZIATO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extradotazione organica;

ATTESO che la condizione di eccedenza di personale:

- per esigenze funzionali, si rileva in relazione all'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali;

- per ragioni finanziarie, si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale consistente, per gli Enti soggetti al patto di stabilità interno, in quella sostenuta allo stesso titolo nell'anno precedente e nel superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Dato atto che il rapporto tra spese del personale e spese correnti è superiore al 50% come desumibile dal rendiconto 2012, approvato dal Consiglio comunale con atto n. 59 del 02.10.2013

Accertato che il superamento del tetto deriva dalla presenza di personale dipendente a tempo determinato il cui finanziamento per il 90% è a carico del bilancio della Regione Siciliana;

Considerato che:

1. tale personale dipendente a t.d., è stato assunto in forza di leggi regionali e, sulla base di apposita normativa regionale ed è titolare di contratto quinquennale prorogato in forza di legge e finanziato da apposita dotazione vincolata da parte della Regione;
2. questa A.C. intende garantire i livelli occupazionali sin qui assicurati e considera i rapporti di lavoro a tempo determinato come rapporti di "lavoro socialmente utile";

Tenuto conto dei vincoli assunzionali imposti dalle norme vigenti;

Osservato che, nelle more delle determinazioni che la Regione Siciliana intenderà assumere nel prosieguo, ogni decisione in merito al personale a tempo determinato deve intendersi rinviata;

Vista la nota del Responsabile dell'ufficio del personale, prot. 14725 del 07/10/2013, con la quale si invitano i Responsabili di Settore ad effettuare la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenza o di carenza del personale per servizio in relazioni alle esigenze funzionali;

Preso atto della dichiarazione dei Responsabili di settore dalle quali si rileva l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali;

Rilevato che l'Ente si trova nel rispetto dei vincoli di cui all' art. 1, comma 577, della L. 27/12/2006 n° 296, da ultimo aggiornato dal D.L. n.16/2012 conv. con L. n. 44/2012, e all' art. 76, comma 7, L. 122/2010;

Rilevato, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto delle Struttura Comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n°70/2013 senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale posto che la dotazione come determinata, presenta pregresse vacanze organiche non colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzione e alla luce della problematica siciliana della stabilizzazione dei lavoratori del bacino del precariato;

Dato atto, che ad oggi non sono stati ancora emanati i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali ai sensi dell'art. 16, comma 8, del D.L. 95/2012.

Visti:

il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

l'O.AA.EE.LL.in Sicilia;

la L.R. n. 30/2000 e s.m.i.;

il D.lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

lo Statuto Comunale;

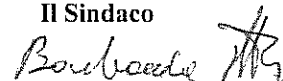
il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

1. Di Dare Atto, ai sensi dell' art. 6, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, che nell'Ente non sono presenti dipendenti a tempo indeterminato in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l' Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

2. Di Demandare al Resp.le dell Uff. Personale - gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Sindaco



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

A voti unanimi favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Di fare propria e approvare la superiore proposta di deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

L'Assessore anziano

Il Segretario Comunale

Affissa all'albo pretorio il _____

Defissa il _____

Il Messo comunale

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno _____ senza opposizioni o reclami.

Li, _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____

Li, _____

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva

Li, _____

Visto: Il Sindaco _____

Il Segretario Comunale _____

La presente delibera è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota n. _____ del _____

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____ in data _____