COMUNE DI MARINEO

Prov. Palermo

-----.------

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 31 del 10/03/2010

Oggetto: **Mozione sul tema della gestione del personale.**

L'anno **duemiladieci**, il giorno **dieci** del mese di **marzo**, alle ore **18.25** e ss., nella sala delle adunanze consiliari di questo Comune, in sessione **ordinaria**, risultano presenti all'appello i signori:

		Presente	*Assente*
01) QUARTUCCIO	VINCENZO	*X*	
02) D'AMATO	GIUSEPPE	*X*	
03) D'AMATO	SALVATORE		*X*
04) RIBAUDO	SALVATORE	*X*	
05) MANCINO	CIRO	*X*	
06) SCHIMMENTI	NICOLA		*X*
07) BATTAGLIA	GIUSEPPE	*X*	
08) ROCCO	PIETRO	*X*	
09) PERRONE	PEPPE	X	
10) LO PINTO	FRANCESCO	X	
11) CARDELLA	CIRO	X	
12) DI SCLAFANI	ANTONINO	X	
13) SPINELLA MANCUSO	SALVATORE	X	
14) VIVONA	ROSARIO		X
15) SIGNORELLI	CHIARA	X	
		12	3

Assume la presidenza il Signor **Quartuccio Vincenzo,** nella qualità di **Presidente**
Partecipa il **Segretario Comunale Dr. Antonino Macaluso**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Deliberazione n° 31 del 10.03.2010.

Si da atto che sono presenti 12 Consiglieri assenti D'Amato S., Schimmenti e Vivona.

OGGETTO: Mozione sul tema della gestione del personale.

Il Presidente da lettura della mozione concernente l'oggetto.

Chiede la parola il Cons Rocco il quale sottolinea che la mozione ha lo scopo di impegnare l'Amministrazione ad addivenire ad un accordo con le Organizzazioni sindacali aziendali e provinciali per la definizione del fon efficienza servizi.

Chiede la parola il Cons Di Sclafani il quale rileva che necessita trovare delle soluzioni condivise tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali nella considerazione che l'apporto del personale ed il suo coinvolgimento sono elementi essenziali per il raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Amministrazione. A suo parere occorre motivare il personale e trovarsi punti condivisi da entrambe le parti anche al fine di evitare da parte del personale forme di disaffezione.

Chiede la parola il Cons D'Amato G. il quale condivide l'intervento del Cons Di Sclafani.

Chiede la parola il Cons Spinella il quale esprime soddisfazione per la mozione oggi in discussione tenuto conto che la stessa è stata presentata da componenti della maggioranza e ciò nella considerazione che il ruolo del Consiglio Comunale consiste in una attività propositiva, costruttiva e di stimolo per l'Amministrazione. Condivide la mozione nella sua interezza.

Chiede la parola il Cons Lo Pinto il quale rileva che non può non evidenziarsi che dalla mozione emerge una riflessione e cioè che le disfunzioni che emergono vanno ripartite tra gli Organi politici e la burocrazia.

Chiede la parola il Cons Battaglia il quale esprime un plauso ai sottoscrittori della mozione e preannuncia il voto favorevole auspicando che possa ricomporsi entro breve termine la frattura determinatasi tra le Organizzazioni sindacali e l'Amministrazione.

Chiede la parola il Cons Ribaudo il quale precisa che le risorse finanziarie del fondo efficienza servizi debbono essere ripartite secondo criteri di premialità.

Il Sindaco interviene nel dibattito per precisare che la distribuzione del salario accessorio deve rispondere a criteri meritocratici e chiarisce i motivi che hanno condotto alla mancata sottoscrizione di una accordo tra le parti. Muove critiche al sistema delle relazioni sindacali ed in particolar modo a coloro che hanno impedito l'espletamento di servizi fondamentali per questo ente ribadendo che la produttività non può prescindere dalla meritocrazia, affermando che il lavoro è un valore che va premiato. Comunica all'Assemblea che si sta procedendo alla revisione della nuova dotazione organica, e nel contempo accoglie i suggerimenti formulati nella mozione chiedendo ai firmatari di ritirare la mozione medesima.

Chiede la parola il Cons Di Sclafgani il quale ringrazia il Sindaco per l'intervento che è stato effettuato e chiarisce che la mozione ha lo scopo di invitare i soggetti interessati a raggiungere un accordo condiviso.

Chiede la parola il Cons Ribaudo il quale si dichiara soddisfatto dell'intervento del Sindaco.

Chiede la parola il Cons Spinella il quale ritiene l'Amministrazione responsabile della situazione determinatesi e sottolinea che occorrono criteri certi. Ritiene inoltre opportuno che il Consiglio Comunale ascolti le Organizzazioni sindacali aziendali.

Il Presidente precisa che le Organizzazioni sindacali in genere vanno alla ricerca di soluzioni condivise al fine di definire accordi, mentre nella fattispecie in discussione si evidenzia la mancanza di volontà da parte dell'Amministrazione di voler definire comunque un accordo. Concorda sul principio della meritocrazia e sul riparto delle somme che vanno erogate in favore di chi si è impegnato maggiormente. Lo spirito delle mozione è quello di dare un indirizzo all'Amministrazione per definire la trattativa e giungere ad un accordo.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Vista la mozione presentata in data 26.01.2010 e sottoscritta Di Sclafani, Lo Pinto, Rocco e Vivono.

Con votazione unanime e palese proclamata dal Presidente con l'assistenza degli scrutatori.

DELIBERA

Approvare la mozione presentata in data 26.01.2010 e sottoscritta Di Sclafani, Lo Pinto, Rocco e Vivono e avente per oggetto "Mozione su tema della gestione del personale".

Il Presidente propone il rinvio dei lavori consiliari a data da destinarsi.

Il Consiglio Comunale unanimemente approva la proposta.

La seduta ha termine alle ore 20,50.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Quartuccio Vincenzo

Il Consigliere anziano

F.to D'Amato Giuseppe

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Antonino Macaluso

Affissa all'albo pretorio il 21 MAR. 2010

Defissa il

Il Messo comunale

F.to

Il Segretario del Comune

CERTIFICA

su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo 21 MAR. 2010 senza opposizioni o reclami.

Li,

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Antonino Macaluso

E' copia conforme per uso amministrativo

Li, 19 MAR. 2010

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data

Li,

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Antonino Macaluso

La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio in data .

COMUNE DI MARINEO

Prov. Palermo

-----.------

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
da sottoporre all'esame del
CONSIGLIO COMUNALE

N. 13 del - 1 FEB. 2010

Proponente: Presidente del Consiglio

Servizio interessato:

Oggetto: Mozione sul tema della gestione del personale.

Data _____

PARERI

Ai sensi della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere *favorevole / contrario* in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta.

Li, _____

Il Responsabile del Servizio

_____

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere *favorevole / contrario* in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

_____

Ai sensi dell'art. 47 dello Statuto Comunale vigente si esprime parere favorevole/contrario in ordine alla sola legittimità della proposta.

Li _____

Il Segretario Comunale

_____

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

Preso atto della mozione Prot. n° 1069 del 26/01/2010, che si allega, presentata dai Consiglieri Di Sclafani, Lo Pinto, Rocco e Vivona;

Ritenuto doverla sottoporre all'esame del C.C.;

P R O P O N E

la trattazione della stessa.

Il Presidente del Consiglio
(Vincenzo Quartuccio)

COMUNE DI MARINEO
N. 106 P
Data di arrivo 26 GEN 2010
Data risposta
Cat. Classe Fasc.

Al Presidente del Consiglio Comunale

sede

Oggetto: Mozione consiliare urgente

I sottoscritti consiglieri comunali propongono al Consiglio Comunale la seguente mozione urgente sul tema della gestione del personale comunale:

IL CONSIGLIO COMUNALE

Evidenziata una criticità generalizzata nella gestione del personale comunale, che vive, a vario titolo e a vari livelli, una condizione di disagio e di demotivazione;

Considerato che a tutt'oggi la preannunciata riorganizzazione degli uffici e dei servizi, che avrebbe reso la macchina comunale più efficiente, più efficace e più produttiva, non è stata ancora adottata;

Atteso che nel decorso esercizio, dopo ripetuti incontri e "scontri" con le OO.SS. e la RSU comunale, non si è addivenuti ad alcun accordo sulla ripartizione del FES;

Atteso ancora che al personale non è stato riconosciuto alcun compenso per la produttività per l'anno 2008;

Ritenuto che per attuare una vera politica del personale e nel contempo migliorare *l'azienda comune* servono soluzioni concertate e contrattate con le OO.SS.;

Ritenuto infine che l'assenza di una vera politica del personale comporta anche un blocco della possibilità di crescita del personale;

RISOLVE

di richiedere al Sindaco e alla Giunta Comunale una decisa inversione di rotta, come richiesto da tutte le OOSS ed auspicato da tutti i dipendenti comunali, sulle politiche del personale in generale;

IMPEGNA

il Sindaco e la Giunta Comunale a definire entro l'anno la nuova dotazione organica del Comune e a chiudere positivamente l'accordo con le OO.SS e la RSU comunale sul contratto decentrato e sul fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane entro il mese di aprile p.v.