



# COMUNE DI MARINEO

Prov. Palermo  
-----

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 13

immediatamente esecutiva

OGGETTO:

Approvazione bando di selezione interna per l'individuazione di 2 unità a tempo determinato e parziale delle categorie B e C per la copertura del profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale categoria C" – posizione economica C1 da assegnare al settore di P.M.

L'anno **duemiladieci**, il giorno   venticinque   del mese   febbraio  , alle ore **22,40** si è riunita

### LA GIUNTA COMUNALE

Con l'intervento dei signori:

|                                     | Presente | Assente |
|-------------------------------------|----------|---------|
| 1. RIBAUDO Francesco Sindaco        | X        |         |
| 2. MURATORE Pietro V.Sindaco        |          | X       |
| 3. COSTA Angela Assessore           | X        |         |
| 4. FRANCAVIGLIA Salvatore Assessore |          | X       |
| 5. RINALDI Cirus Assessore          |          | X       |
| 6. SCARPULLA Anna Assessore         | X        |         |
| 7. TRENTACOSTI Salvatore Assessore  | X        |         |

Presiede il **Sindaco Francesco Ribaudò**

Partecipa il **Segretario Comunale Dr. Antonino Macaluso**

Il Presidente, constatato la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n.142 come recepita dalla legge regionale 11 Dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta.

Li, 25/02/2010

**Il Responsabile del Servizio**  
f.to Dott.ssa Giovanna Lo Piccolo

PROSPETTO CONTABILE

| Categ.                               | Capitolo |
|--------------------------------------|----------|
| Stanziamiento originario             |          |
| Variazione in più/meno               |          |
| Variazione in più/meno               |          |
| Situazione risultante                |          |
| Somme impegnate                      |          |
| Somme disponibili                    |          |
| Somme che si impegna con la presente |          |
| Restano disponibili                  |          |

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 53 della legge 8 agosto 1990 n. 142 come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nel testo sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità contabile della proposta.

Li, 25/02/2010

**Il Responsabile Del Servizio Finanziario**  
f.to Dr.ssa Giovanna Lo Piccolo

**Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto: “APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER L’INDIVIDUAZIONE DI DUE UNITA’ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI TUTTE LE CATEGORIA PER LA COPERTURA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” CAT. “C” – POSIZIONE ECONOMICA C1- DA ASSEGNARE AL SETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE – APPROVAZIONE SCHEMA-TIPO DI CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO”.**

**Premesso** che il Proponente ha evidenziato l’intenzione di potenziare il Settore di Polizia Municipale, proponendo l’atto de quo volto al conferimento del profilo professionale di “*Agente di P.M.*” a personale titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale;

**Ritenuto opportuno** alla luce di quanto sopra, provvedere ad acquisire la disponibilità a ricoprire la qualifica di Agente di P.M. tra il personale “*contrattista*” in possesso del diploma di scuola media superiore mediante il bando di selezione allegato alla presente e che con il presente provvedimento si approva;

**Rilevato:**

- che il profilo professionale di “*Agente di P.M.*” corrisponde alla categoria giuridica C;
- che i soggetti titolari di contratto di diritto privato sono 38 di cui:
  - n. 2 in categoria D1;
  - n. 22 in categoria “C” L.R. 85/95 con un impegno lavorativo settimanale di 24 ore con un impegno lavorativo di 24 ore settimanali;
  - n. 14 soggetti in categoria B L.R. 85/95

**Ritenuto necessario:**

- approvare l’allegato Bando di selezione interna per l’individuazione di due unità di personale per la copertura di n. 2 profili professionali di “*Agente di P.M.*” prevedendo per gli stessi:
  - l’indennità di vigilanza prevista dall’art. 37 CCNL del 6/7/1995 Comparto Regioni e Autonomie Locali e s.m.i. pari a Euro 740,52 annue lorde ripartite per 12 mensilità, corrispondenti a € 61,71 mensili, riproporzionate in caso di part-time che portano ad un costo annuo massimo, comprensivo di oneri, di **€ 1.500,00**;
  - l’applicazione del trattamento giuridico ed economico corrispondente alla categoria C che implica un costo incrementale annuo massimo di **€ 2.963,52**, (considerando tutte le 2 unità provenienti dalla categoria B - 24 ore settimanali);
- provvedere all’approvazione dello schema-tipo di contratto che i soggetti utilmente collocati nelle graduatorie e ritenuti idonei alla mansione dovranno stipulare;

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la superiore proposta;  
Visti i pareri favorevoli espressi;  
A voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

**DELIBERA**

**Di fare propria la superiore proposta.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visti i pareri favorevoli espressi;  
A voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

**DELIBERA**

Inoltre, di munire il presente atto della clausola di “*immediata esecutività*”.

Letto approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to Ribaldo

L'assessore anziano  
F.to Trentacosti

Il Segretario Comunale  
F.to A. Macaluso

Affissa all'Albo Pretorio il 28/02/2010 \_\_\_\_\_  
Defissa il \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

F.to \_\_\_\_\_

Il Segretario del Comunale

### CERTIFICA

su conforme relazione del Messo comunale incaricato per la pubblicazione degli atti che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno festivo 28/02/2010 \_\_\_\_\_ senza opposizioni o reclami.

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to \_\_\_\_\_

E' copia conforme per uso amministrativo

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

Lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to \_\_\_\_\_

La presente delibera è immediatamente esecutiva

Lì, 25/02/2010 \_\_\_\_\_

Visto: F.to Il Sindaco  
\_\_\_\_ Ribaldo \_\_\_\_\_

F.to Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_ A. Macaluso \_\_\_\_\_

La presente delibera è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
La presente delibera è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio P.M – Rag. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

## **PROPONE**

- 1. di approvare il bando di selezione interna per l'individuazione di due unità di personale a tempo determinato e parziale delle categorie B e C per la copertura del profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" cat. "C" – posizione economica C1- da assegnare al Settore di Polizia Municipale allegato alla presente (ALL.A);**
- 2. di approvare, lo schema-tipo di contratto che i soggetti utilmente collocati nelle graduatorie per la selezione interna per la copertura del profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", cat. C, e ritenuti idonei alla mansione, dovranno stipulare tenendo conto che la scadenza naturale del contratto rimarrà invariata rispetto al contratto di cui ad oggi sono titolari;**
- 3. di prendere atto che le somme necessarie si trovano utilmente allocate nel redigendo bilancio di previsione 2010 e che con successivo atto saranno impegnate;**
- 4. di prendere atto che il rapporto di lavoro, instaurato con il contratto che tali soggetti andranno a stipulare, decade, con conseguente ripristino della categoria e del profilo professionale del contratto individuale di lavoro precedente relativo al titolo di studio di accesso alla stabilizzazione ai sensi della normativa regionale, nei casi di seguito elencati:**
  - a) mobilità interna verso altro Settore dell'Ente o anche all'interno del Settore di P.M. quando non vengono svolte mansioni attinenti al profilo professionale di "Agente di P.M." e ciò a prescindere dalla motivazione (quindi anche motivi di salute) che hanno portato al trasferimento;**
  - b) in caso di mobilità esterna verso altro Ente si trasferirà la dote finanziaria relativa al profilo professionale e alla categoria della stabilizzazione.**
  - c) alla scadenza naturale del presente contratto qualora la Giunta Municipale, nell'autorizzare la richiesta di rinnovo al competente Assessorato, non deliberi la permanenza nel profilo professionale e nella categoria rivestita dal dipendente;**
- 5. di dare mandato al Responsabile del Settore Risorse Umane di porre in essere gli atti gestionali derivanti dal presente provvedimento;**
- 6. trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. in ossequio all'art. 7, c. 1 del CCNL 01.04.1999;**
- 7. di munire il presente atto di immediata esecutività.**

**Il Proponente**

f.to Ribaldo



## **SERVIZIO PERSONALE COMUNE DI MARINEO**

**BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI “*AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE*”, CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1- A N. 2 (DUE) SOGGETTI TRA IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DELLE CATEGORIE “C” E “B”, DA ASSEGNARE AL SETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE**

Premesso che con delibera di G.M. n. 13 \_\_\_\_\_ del 25/02/2010 \_\_\_\_\_ si approvava il bando in questione;

Visti:

- il D.L.vo 18.08.2000, n. 267;
- il D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto “Regioni-Autonomie Locali” vigenti;

### **RENDE NOTO**

il seguente bando di selezione interna per il conferimento del profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*”, cat. C – posizione economica C1- a n. 2 (DUE) soggetti tra il personale a tempo determinato e parziale di tutte le categorie, da assegnare al Settore di Polizia Municipale.

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. E' ammesso alla selezione interna per il conferimento del profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*” tutto il personale del Comune di Marineo titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale cioè:
  - i soggetti di cui agli artt. 11 e 12 della L.R. n. 85/95 e s.m.i. (ex P.U.C.);
  - i soggetti stabilizzati ai sensi della L.R. n. 24/2000;
  - i soggetti stabilizzati ai sensi della L.R. n. 21/2003.
2. Idoneità fisica dello svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
3. Titolo di studio: diploma di scuola media superiore;
4. Possesso della patente di guida di Cat. B in corso di validità alla data di presentazione della domanda di ammissione;
5. Godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso);
6. Non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla Legge n. 68/99 (art.3 c.4);
7. Non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
8. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;

9. Essere immune da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;
10. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
11. Non aver risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

**Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.**

In conformità all'art.4 della L.10.04.1991 n. 125, si da atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale che risulterà vincitore della selezione di cui al presente bando stipulerà con il Comune di Marineo un contratto individuale di lavoro a tempo determinato con il profilo professionale di "Agente di P.M.", cat. C, posizione economica C1.

La scadenza del contratto continuerà ad essere quella prevista nel contratto dagli stessi stipulato e ancora vigente.

La prestazione lavorativa a tempo parziale dovrà essere eseguita secondo l'orario di servizio e di lavoro vigente con trattamento normativo ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti enti locali; pertanto, il personale che risulterà vincitore della selezione percepirà inoltre l'INDENNITÀ DI VIGILANZA prevista dall'art. 37 CCNL del 6/7/1995 Comparto Regioni e Autonomie Locali e s.m.i. pari a Euro 740,52 annue lorde ripartite per 12 mensilità, corrispondenti a € 61,71 mensili, riproporzionate in caso di part-time;

### DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al Bando, corredata degli eventuali documenti, su carta semplice e debitamente sottoscritta deve essere indirizzata : AL SINDACO DEL COMUNE DI MARINEO – CORSO DEI MILLE, 127 – 90035 MARINEO (PA) e dovrà essere presentata presso l'ufficio protocollo direttamente inderogabilmente entro il 10° giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet. Sulla busta contenente la domanda di ammissione l'aspirante deve apporre oltre al proprio cognome, nome ed indirizzo anche l'indicazione "Contiene domanda di ammissione alla selezione interna per il conferimento del

profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*”. **Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporta l’esclusione dalla selezione.** L’Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell’art. 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda di partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all’accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando ed in particolare a sottoporsi agli accertamenti relativi al possesso dei requisiti fisici ed attitudinali da parte dell’organo competente individuato dall’Amministrazione; in difetto, risultando impossibile la verifica dei requisiti previsti dal bando, il candidato viene escluso dalla graduatoria della selezione.

### CRITERI DI SELEZIONE

Qualora il numero dei partecipanti alla selezione dovesse essere superiore al numero dei profili professionali di “*Agente di Polizia Municipale*” da ricoprire, l’Amministrazione provvederà a formulare due graduatorie:

- una graduatoria per i soggetti già in categoria C; in tale graduatoria avranno la priorità i soggetti già titolari di contratto a 24 ore settimanali L.R. 85/ 95;
- una graduatoria per i soggetti già in categoria B. A tale graduatoria si attingerà ad esaurimento della prima (cat. C);

La predisposizione delle due graduatorie sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- 1) I titoli di studio, i titoli professionali e i servizi verranno valutati ai sensi del Decreto dell’Assessorato Enti Locali del 11.06.2002, (allegato “A” al presente bando).
- 2) Successivamente saranno applicati i **criteri selettivi** di cui alla Circolare Assessoriale del 30 settembre 2002 n. 20, pubblicata nella GURS - parte I – n. 47 del 11.10.2002, richiamati nella Circolare 19 febbraio 2004 n. 39 pubblicata nella GURS - parte I – n. 10 del 05.03.2004 e riconfermati con la Circolare prot. n. 80/Serv. V – LSU del 2 marzo 2007 (allegato “B” al presente bando).

**A tal fine i candidati dovranno dichiarare i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio in possesso, nonché le situazioni familiari.**

La graduatoria rimarrà in vigore per tutta la durata dei vigenti contratti di diritto privato e ad essa potrà attingere l’Amministrazione Comunale anche per successive esigenze di copertura del profilo professionale di “*Agente di P.M.*”.

Il personale, come sopra selezionato, effettuerà apposito corso di formazione che sarà curato dal Settore di Polizia Municipale.

## DISPOSIZIONI FINALI

I soggetti utilmente collocati nelle graduatorie per la selezione interna *de qua* e ritenuti idonei alla mansione, stipuleranno un contratto individuale di lavoro nel profilo professionale di “*Agente di Polizia Municipale*”, cat. C, posizione economica C1, tenendo conto che la scadenza naturale del contratto rimarrà invariata rispetto al contratto di cui ad oggi sono titolari e che il rapporto di lavoro, instaurato con tale contratto, decade, con conseguente ripristino della categoria e del profilo professionale del contratto individuale di lavoro precedente relativo al titolo di studio di accesso alla stabilizzazione ai sensi della normativa regionale, nei seguenti casi:

- a) mobilità interna verso altro Settore dell’Ente o anche all’interno del Settore di P.M. quando non vengono svolte mansioni attinenti al profilo professionale di “*Agente di P.M.*” e ciò a prescindere dalla motivazione (quindi anche motivi di salute) che hanno portato al trasferimento;
- b) in caso di mobilità esterna verso altro Ente si trasferirà la dote finanziaria relativa al profilo professionale e alla categoria della stabilizzazione;
- c) alla scadenza naturale del presente contratto qualora la Giunta Municipale, nell’autorizzare la richiesta di rinnovo al competente Assessorato, non deliberi la permanenza nel profilo professionale e nella categoria rivestita dal dipendente;

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Marineo ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

**Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi:**

**al Settore Risorse Umane (tel. 091 / 8725193 fax 091 / 8727445) o al Settore di Polizia Municipale (tel. 091 / 8727380) del Comune di Marineo**

**Il presente bando viene pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di**

**Marineo:** [www.comune.Marineo.pa.it](http://www.comune.Marineo.pa.it)

**Il responsabile del procedimento è la D.ssa Lo Piccolo Giovanna**

# COMUNE DI MARINEO

## ALLEGATO "A" AL BANDO DI SELEZIONE INTERNA

Allegato al DECRETO 11 giugno 2002 ASSESSORATO DEGLI ENTI LOCALI

**DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEI CONCORSI INTERNI E PER L'ACCESSO ALLE QUALIFICHE DIRIGENZIALI AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE N. 12/91 ED ART. 8 DELLA LEGGE REGIONALE N. 38/94**

### Art. 1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per soli titoli di cui all'art. 5 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, riservati al personale interno dell'Ente che ha emanato il bando sono i titoli di studio, i titoli professionali, i servizi prestati in enti pubblici e gli incarichi ricoperti con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente, al 40%, al 20% e al 40%.

### Art. 2

1. Il punteggio spettante al titolo di studio (40 punti su base 100) è così attribuito:

a) nei concorsi a posti per il cui accesso è richiesta la laurea o titolo equipollente, premesso che è consentita la valutazione solamente di un altro titolo di studio oltre quello richiesto:

- fino ad un massimo di punti 32 al titolo di studio richiesto;

- fino ad un massimo di punti 8 per altro titolo di studio equivalente, fino ad un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve) e punti 6 per il dottorato di ricerca o per il diploma di specializzazione rilasciato dall'Università;

b) nei concorsi per il cui accesso è richiesto il diploma di scuola media di 2° grado, premesso che è consentita la valutazione solamente di un altro titolo di studio oltre quello richiesto:

- fino ad un massimo di punti 32 per il diploma richiesto;

- fino ad un massimo di punti 4 per altro diploma equivalente;

- fino ad un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve);

- fino ad un massimo di punti 8 per il diploma di laurea.

2. Il punteggio spettante al titolo di studio accademico (laurea), 32 punti, è così attribuito:

- 0,60 per ogni punto di voto di laurea superiore a 66/110;

- 0,40 per ogni punto di voto superiore a 100/110;

- 1,6 per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si opera per attribuire il punteggio relativo al 2° titolo di studio (8 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 4 e al diploma universitario - laurea breve - (4 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 8.

3. Il punteggio spettante al diploma richiesto (32 punti) è così attribuito:

- 1,1 per ogni punto di voto superiore a 36/60;
- 0,8 per ogni punto superiore a 54/60;
- 0,8 punti al voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si procede per l'attribuzione del punteggio (4 punti) relativo al 2° diploma e al diploma universitario (laurea breve), tenendo presente il rapporto di 1 a 8.

Per il punteggio (punti 8) relativo alla laurea si procede come al punto 2 tenendo presente il diverso rapporto di 1 a 4.

### **Art. 3**

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di cui al precedente art. 1 (20% = punti 20). Essi sono:

a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino ad un massimo di punti 4,

b) abilitazione all'esercizio di professione di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 per ciascuna fino ad un massimo di punti 4.

Sono valutabili soltanto le abilitazioni ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico;

c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 2;

d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

pubblicazioni su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni e corsi che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire;

e) idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:

- relativa a posti richiedenti titolo di studio equivalente a quello del posto al quale si concorre: punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;

- relativa a posti richiedenti titolo di studio superiore: punti 1 fino ad un massimo di punti 2;

- se il titolo di studio equivalente è il diploma di laurea, a ciascuna idoneità conseguita sono attribuiti: punti 2 fino ad un massimo di punti 5.

### **Art. 4**

Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici nella misura massima di cui al precedente art. 1 (40% = punti 40), è così distribuito:

A) *concorsi per qualifiche dirigenziali*

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,06 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 12;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 20;

*B) concorsi interni*

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 18;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 14.

Per i concorsi di cui ai punti A e B:

- i servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili;

- l'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile ai fini del presente articolo;

- il servizio militare di leva effettivamente prestato è valutato come prestato in qualifica professionale corrispondente a quella del posto cui si concorre;

- il servizio militare di leva, se già valutato in sede di accesso al posto ricoperto, non potrà essere valutato una seconda volta ai fini del presente decreto;

c) per incarichi effettivamente svolti e senza demerito, con contenuto attinente ai compiti propri del posto per cui si concorre ed attribuiti con provvedimento formale del competente organo: punti 1 fino ad un massimo di punti 4;

d) per servizio svolto con lodevole profitto, risultante dalla prescritta certificazione, presso enti locali i cui organi sono stati disciolti per condizionamento mafioso: punti 0,30 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 4.

Il superiore servizio non è valutabile per le frazioni inferiori al mese.